

## Formation pour les membres réguliers et permissionnaires de l'AQPM

### **Prendre en charge la SST : bases et réflexions applicables au milieu audiovisuel québécois**

#### **Formatrices :**

##### **Marie-Eve Champagne, CRIA, DESS SST, Spécialiste Santé, Sécurité et Mieux-Être en milieu de travail**

Forte de son expérience en santé et sécurité ainsi qu'en ressources humaines, elle vous livre les résultats des études probantes en la matière. Détentrice d'un Baccalauréat en Relations Industrielles et d'un diplôme de deuxième cycle universitaire avec un Diplôme d'Études Supérieures Spécialisées (DESS) en Santé et Sécurité au Travail, elle est également membre de l'Ordre des CRHA du Québec ainsi que Chargée de cours à l'Université de Montréal.

Multidisciplinaire, elle a réalisé des mandats au sein de plusieurs grandes entreprises ainsi que de PME. Elle possède une expertise particulière au sein de ces dernières, car ses 15 années d'expérience l'ont amenée à effectuer l'analyse de la gestion SST et RH de plus de 600 entreprises de tout milieu et de toute taille.

Au cours de ses fonctions en ressources humaines, Marie-Eve a également été en charge des dossiers de type relations de travail (gestion de la discipline, gestion de la performance, gestion de la présence au travail, fins d'emplois, dossiers CNESST, invalidité court terme et long terme et absences parentales). Elle détient sa licence commerciale Risques psychosociaux de l'INSPQ et est Première répondante en santé mentale (Commission de la santé mentale du Canada).

##### **Me Katherine Poirier, avocate et CRHA**

Katherine exerce en droit du travail et de l'emploi, en particulier dans les domaines de la gestion des dossiers de lésions professionnelles et de la santé et sécurité au travail. Elle conseille et représente des clients dans des situations de crise et des dossiers délicats, dont des accidents graves en milieu de travail et des affaires complexes de harcèlement.

Me Poirier a occupé la présidence du comité Workers' Compensation de l'Association du Barreau américain et a agi comme présidente de la section Travail, division Québec, de l'Association du Barreau Canadien.

Elle possède une fine compréhension de l'impact des changements sociaux sur le milieu de travail et une excellente capacité de vulgarisation qui en font une intervenante convoitée par les médias sur les questions de harcèlement sexuel et de harcèlement psychologique en milieu de travail. Elle a également donné des formations à ce sujet dans des entreprises de divers secteurs.

## **Synopsis / contenu :**

### **Objectifs**

Suite à la formation, les participants seront en mesure de :

- ✓ Déterminer les éléments de la modernisation du régime SST applicables au contexte du milieu audiovisuel québécois;
- ✓ Connaître le fonctionnement des bases SST pour mieux assumer le rôle de Leader SST dans les situations de travail requises
- ✓ Exercer leur rôle de responsable au niveau de la SST et mieux comprendre celui des autres personnes-clés sur le milieu de travail
- ✓ Appliquer au quotidien ce qui fait le succès des milieux de travail performants au niveau de la SST

### **Participants et modalités**

Les gestionnaires, 20 à 30 participants par formation (1 session de 4h). Au total, cinq (5) formations sont estimées nécessaires.

### **Contenu**

À l'aide d'exposés magistraux, de cas pratiques issus de situations réelles, de discussions en grand groupe et petits groupes, de quizz et de réflexions, nous explorerons les sujets suivants :

- ✓ Réflexions initiales et bases de la SST
- ✓ Éléments de la modernisation du régime SST applicables au milieu audiovisuel québécois
- ✓ Rôles et responsabilités SST de chacun des intervenants concernés
- ✓ Plaintes, droit de refus et interactions avec un inspecteur
- ✓ Conséquences en cas de manquement
- ✓ Pratiques simplifiées de Leadership SST
- ✓ Prise en charge SST : pour mettre fin aux urgences SST

### **Livrables**

Cahier du participant, avec liens, ressources, références et outils